



**It start's with us!**  
**Die Rolle der Führungskultur  
bei Emmi**

# Agenda

- Emmi – Wer ist das?
- Emmi – mit Excellenter Führung zum Erfolg
- Emmi – Praxis pur





GROUP



**Emmi – Wer ist das?**



**Wie viele Mitarbeitende  
hat die Emmi Gruppe?**

# Fakten & Zahlen

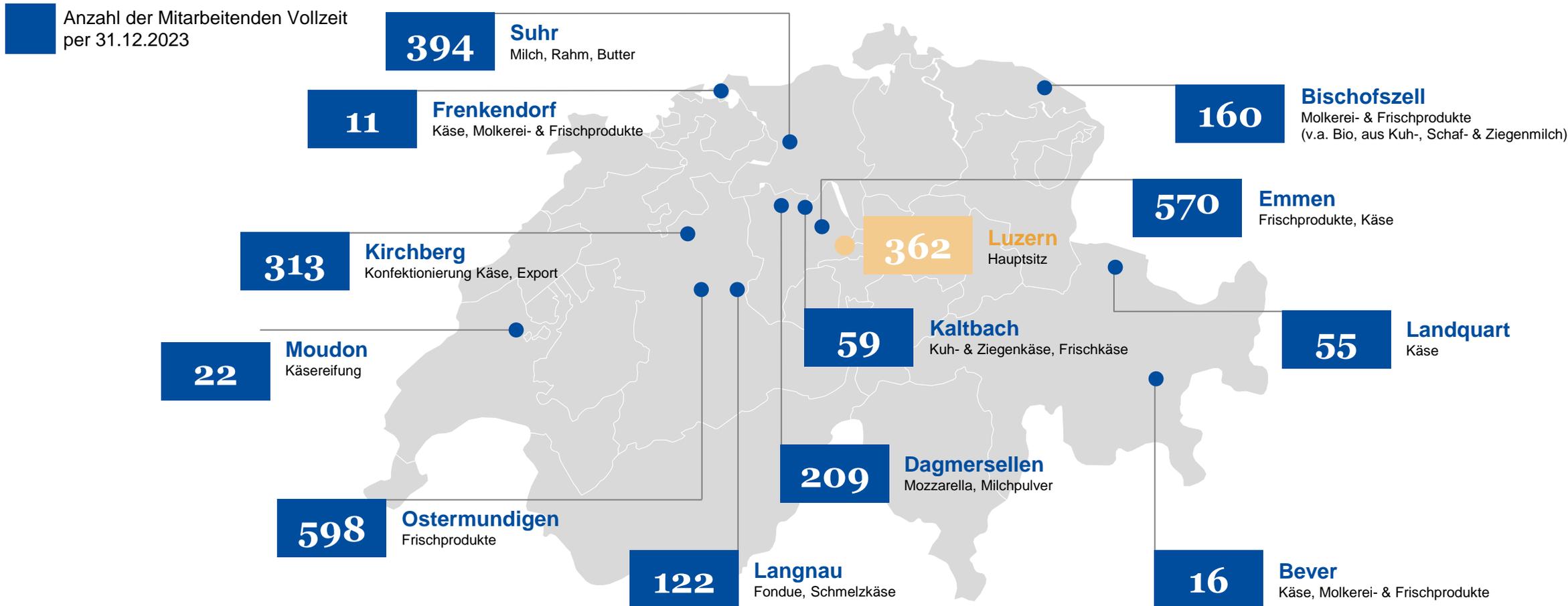
Per 25.01.2025





**Wie viele  
(Produktions-)Standorte  
gibt es in der Schweiz?**

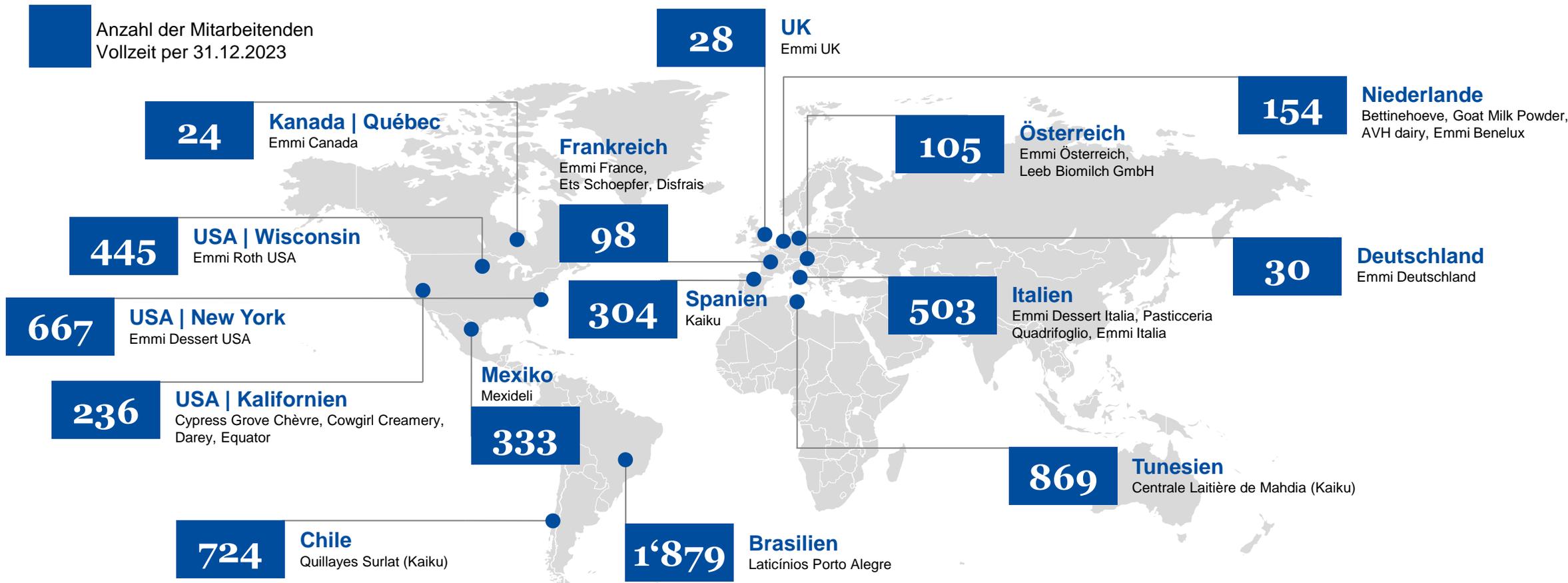
# In der Schweiz verwurzelt





**In wie vielen Ländern  
hat die Emmi  
Gesellschaften?**

# Tochtergesellschaften im Ausland





**Was ist dein  
Lieblingsprodukt  
von Emmi?**

# Kontinuierliche Portfoliotransformation





# Eine innovative Vorreiterin in ausgewählten Nischen

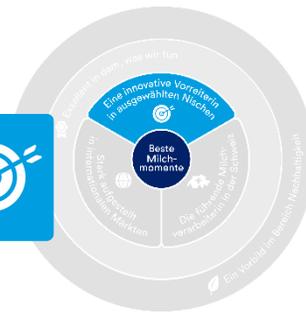
Fokus auf **Nischen**, in denen wir bereits eine führende Marktpositionen innehaben oder diese anstreben.

Hierfür etablieren wir vier Fokusplattformen:



# Wachstum durch Innovation

## ausgerichtet auf relevante Trends und wachsende Kategorien





**Zutaten für den Erfolg  
von Emmi**

# Konzernstruktur Emmi Gruppe

Per 31.12.2023

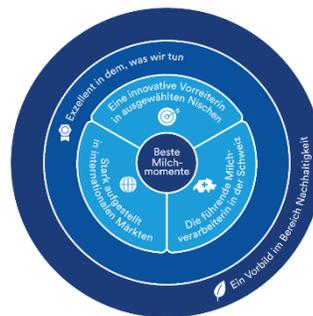


# Zutaten für den Erfolg von Emmi

Bewährte Strategie und starker Wertekompass leiten unsere Innovationskraft

GEMEINSAM SCHAFFEN WIR  
— DIE BESTEN —  
**MILCHMOMENTE**  
HEUTE UND FÜR KOMMENDE  
**GENERATIONEN**

Der **Purpose** drückt aus,  
**WARUM** es wichtig ist,  
dass es Emmi gibt.



Die **Strategie** gibt vor, **WAS** Emmi tut,  
und bringt Fokus, Ausrichtung und  
nachhaltige Wertschöpfung.



Die Werte prägen die **Kultur** und zeigen,  
**WIE** bei Emmi gemeinsam gearbeitet und das  
Geschäft langfristig erfolgreich entwickelt wird.





GROUP



18.02.2025

**Mit excellenter Führung  
zum Erfolg**

MIT EXCELLENTER FÜHRUNG ZUM ERFOLG

# Leadership is more challenging and complex than ever before

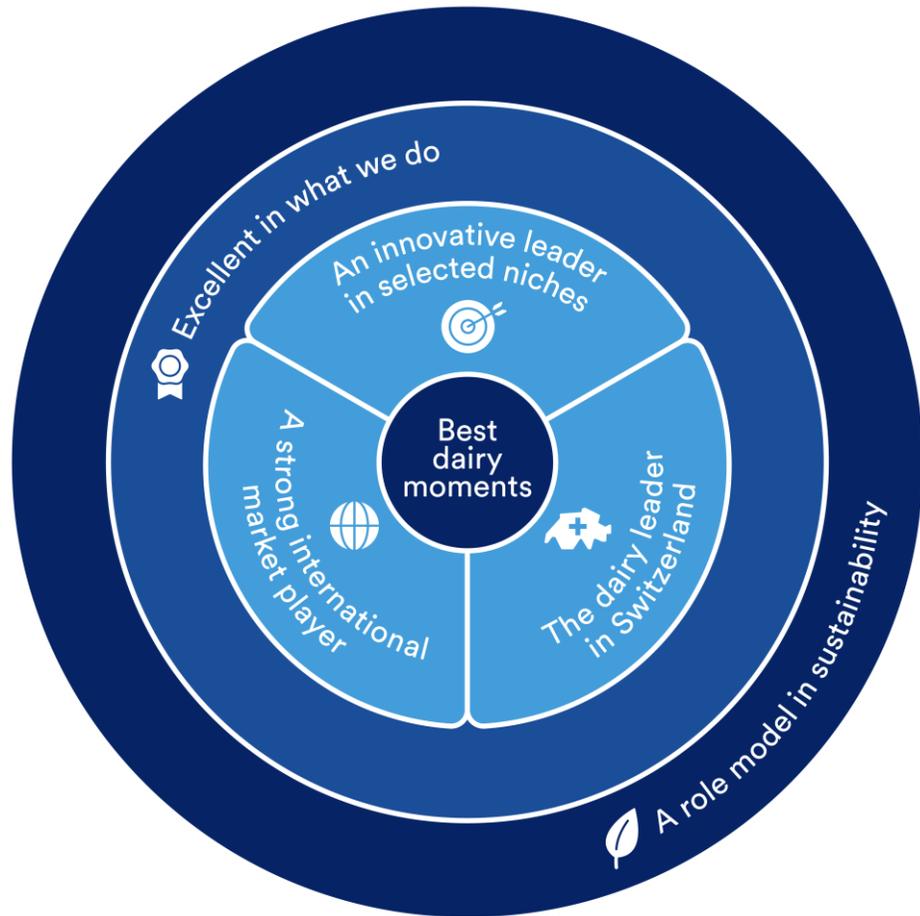


**WE BELIEVE  
THAT CREATING  
TOMORROW'S EMMI  
MOMENTS REQUIRES NEW  
WAYS OF  
THINKING AND ACTING.**

IT STARTS  
WITH  
«US»



# Excellent in what we do



Through excellent **cross-functional action** and **leadership**, we strive to become a benchmark within our industry in selected topics.

Four «**value drivers**» support us in our ongoing group-wide transformation. They are the backbone of our long-term success.



# Winning Teams - the HR Strategy

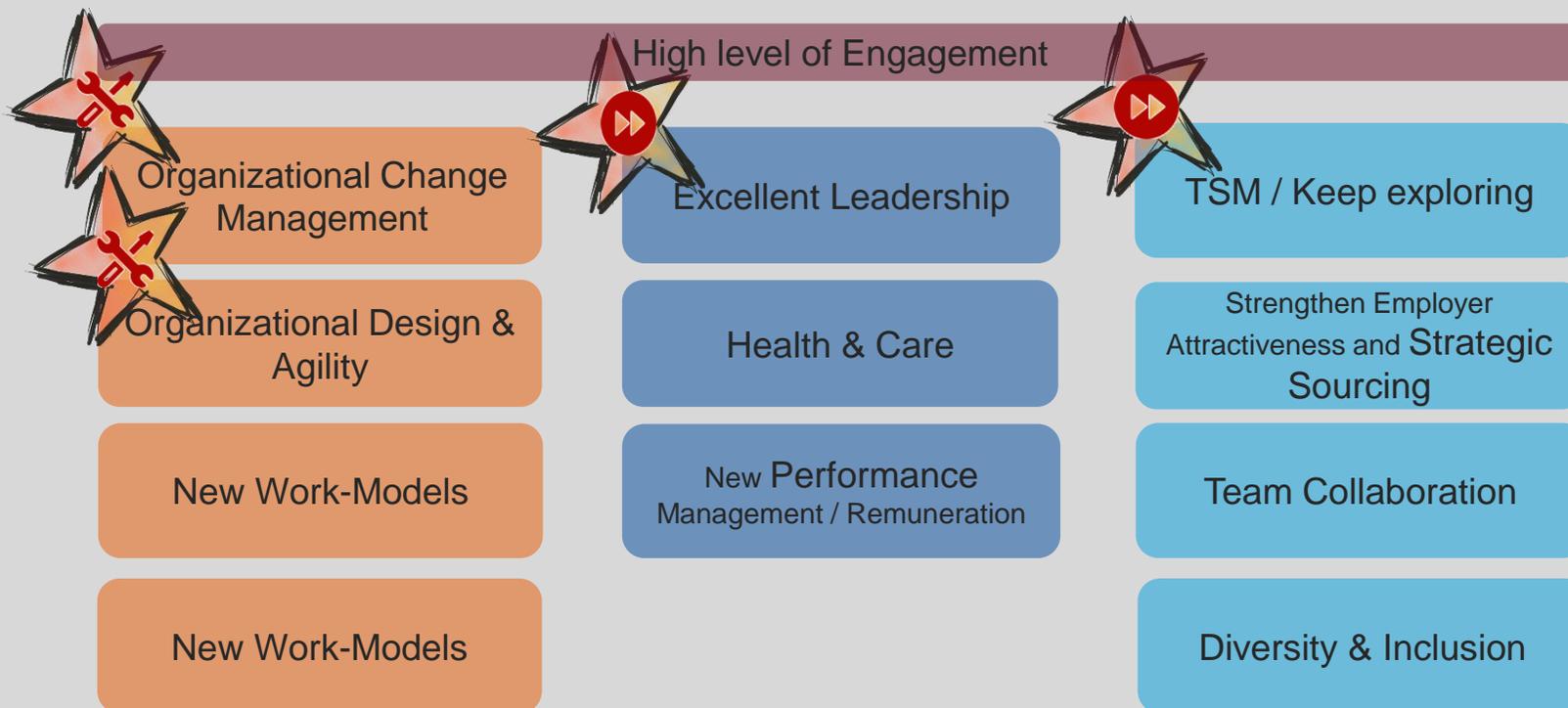
HR Strategy Fields

Smart Organization 

Excellent Leadership 

Powerful Teams 

HR Core Topics



= Focus topics for HR Group Resources



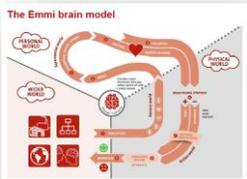
Group move / Initiative



Group help (method/toolbox)

MIT EXCELLENTER FÜHRUNG ZUM ERFOLG

# Excellent Leadership – unsere Reise...



Leadership makes the difference.

be excellent



zhaw IAP Institut für Angewandte Psychologie



**TOP**  
The Art of Modern Leadership

WHY HOW WHAT VISION LEADERSHIP MANAGEMENT

VUCA

**TOP**  
Leading with Endurance

**TOP**  
Be your best self

WE BELIEVE THAT CREATING TOMORROW'S EMMI MOMENTS REQUIRES NEW WAYS OF THINKING AND ACTING.

**2**  
Culture makes the difference

If you take care of your employees, they will take care of your clients.

Organizations investing in Culture have:

4.1x	More Revenue Growth
15x	Higher Returns
8.27%	Better Share Price Development

Source: Keller and Hoegl (2015)

- ★ We stand for our values.
- ★ We enable our people to manage their daily challenges.
- ★ We encourage innovation and an entrepreneurial spirit.
- ★ We support our people to embrace change.
- ★ Success through passionate people.



## Growth Mindset

We strongly believe that everyone has the potential to grow and willingness to perform well.

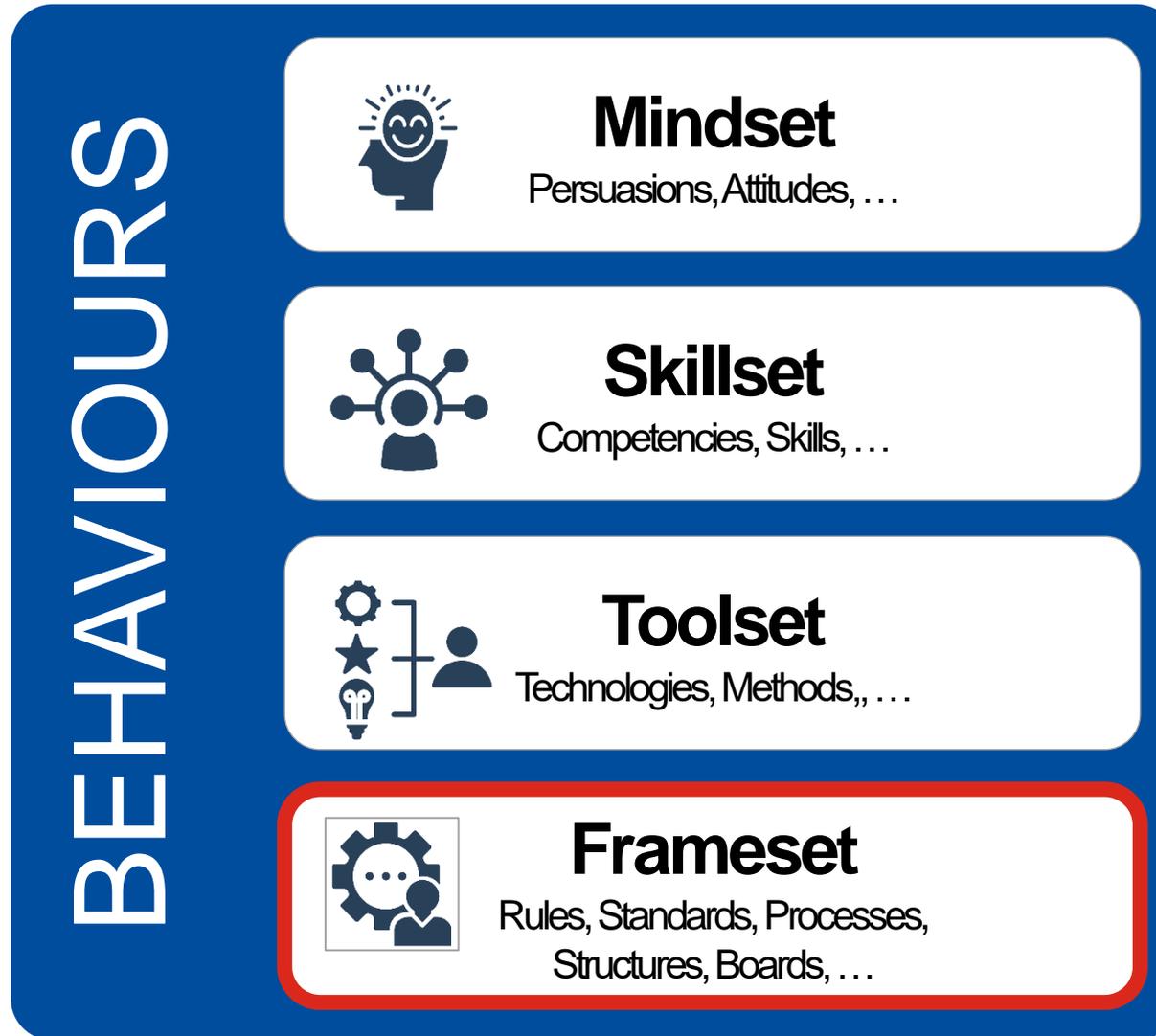
Where am I?

As managers our main task alongside the market portfolio development is organizational development.

Foster your own Growth Mindset

Foster the Growth Mindset in the organization





MIT EXCELLENTER FÜHRUNG ZUM ERFOLG

# Welche Fragen beschäftigen uns aktuell?

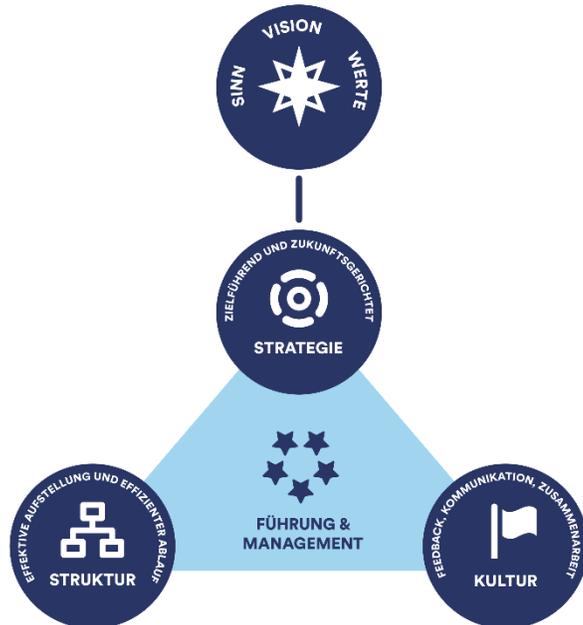
- Was ist Leadership@Emmi wirklich?
- Wie machen wir das Onboarding?
- Wie messen wir den Fortschritt?



# EXCELLENT LEADERSHIP@EMMI

## THE WHY

Ein erfolgreiches Unternehmen erfordert eine passende Kombination aus Strategie, Struktur und Kultur. Dabei ist die Kundenorientierung zentral.



## EINZIGARTIGE KULTUR

Die wir bewusst pflegen und fördern, die uns einzigartig macht.  
Culture eats strategy for breakfast!



# EXCELLENT LEADERSHIP@EMMI

## TEAMS WINS CHAMPIONSHIPS



## DAS POTENZIAL IN JEDEM ENTFALTEN

# Growth Mindset

We strongly believe that **everyone has the potential to grow and willingness to perform well.**

As **managers** our **main task** alongside the market portfolio development is **organizational development.**



<b>FOSTER PSYCHOLOGICAL SAFETY</b> 	<b>PUSH CONTINUOUS LEARNING</b> 	<b>INSTITUTIONALIZE FEEDBACK</b> 
---	--	---

**Foster your own Growth Mindset**

**Foster the Growth Mindset in the organization**

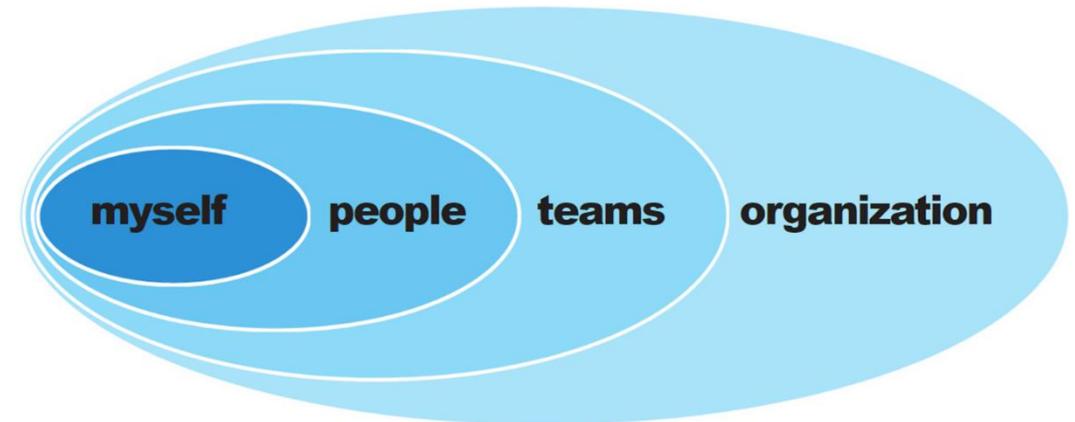
# EXCELLENT LEADERSHIP@EMMI

## FÜHRUNGSPHILOSOPHIE

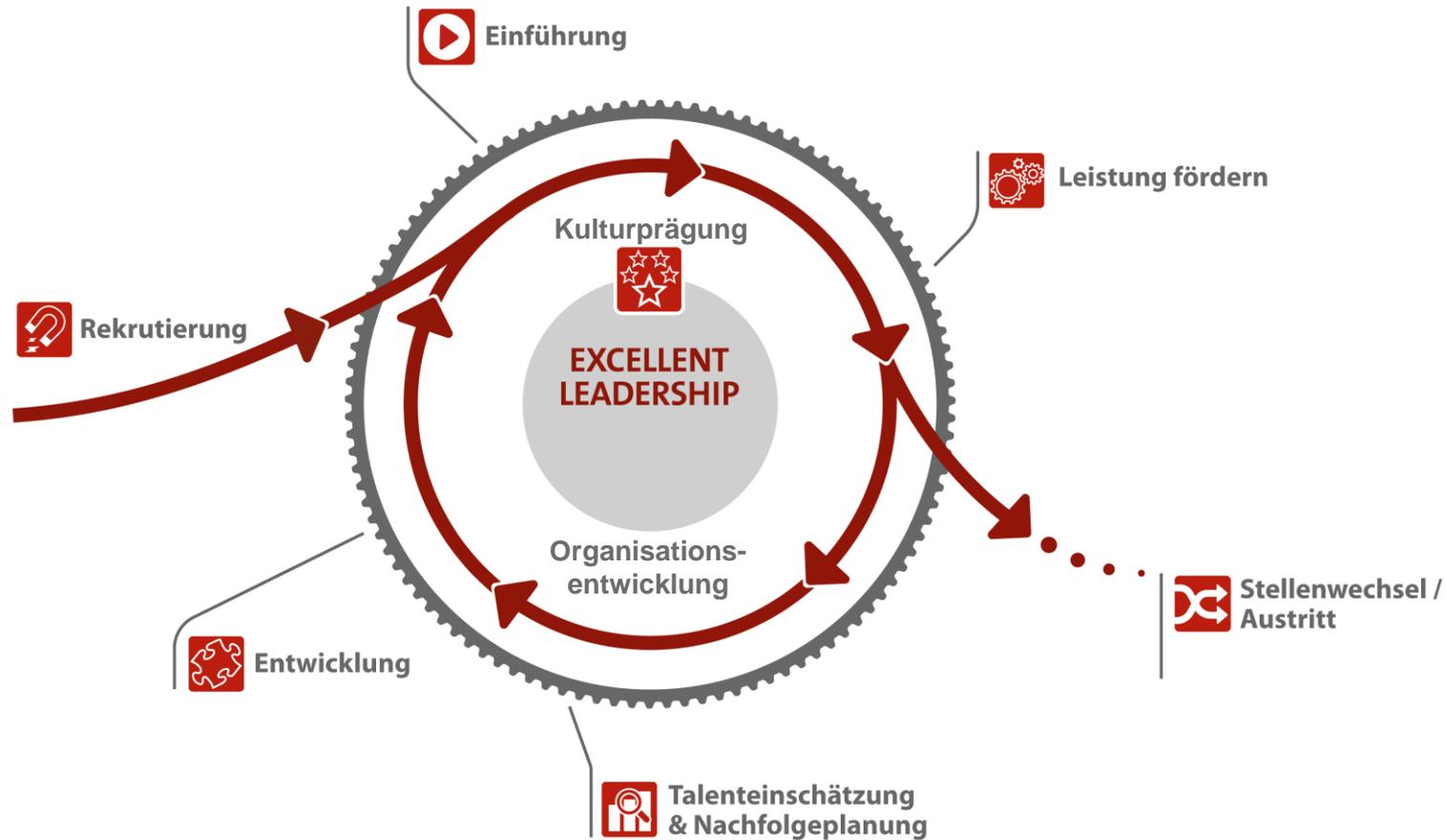
Es braucht Management und Leadership.  
Und einen gesunden Mix zwischen einem  
transaktionalen und transformationalen  
Führungsstil.



## 4 FÜHRUNGSDIMENSIONEN



# FÜHRUNGSAUFGABEN





# Führungsentwicklung bei Emmi

Leadership Nuggets

Basis Excellent Leadership  
Mache mit deiner Führung den Unterschied!



Führung für Schichtführer  
und Schichtkoordinatoren  
Führe dein Team zum Erfolg!



Winning Teams  
Zusammenarbeit und  
Teamleistung fördern!



Emmi's Cup  
Wie du dich und dein Team  
entwickelst!



Resilienz Rundflug  
Stärke deine Resilienz und die  
deines Teams!



Schwierige Gespräche  
führen



Gesundheits-  
orientierte Führung

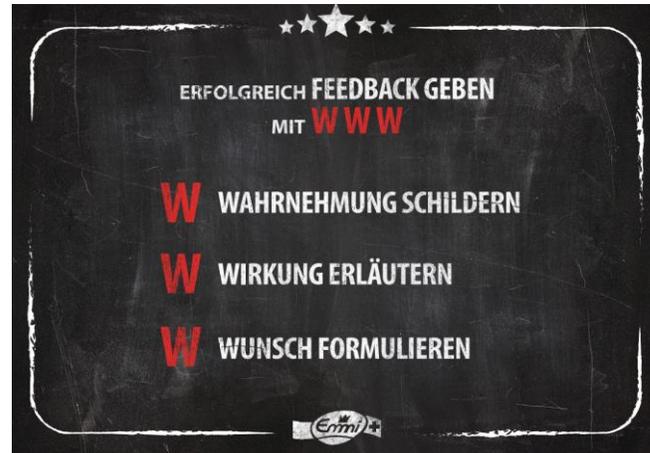
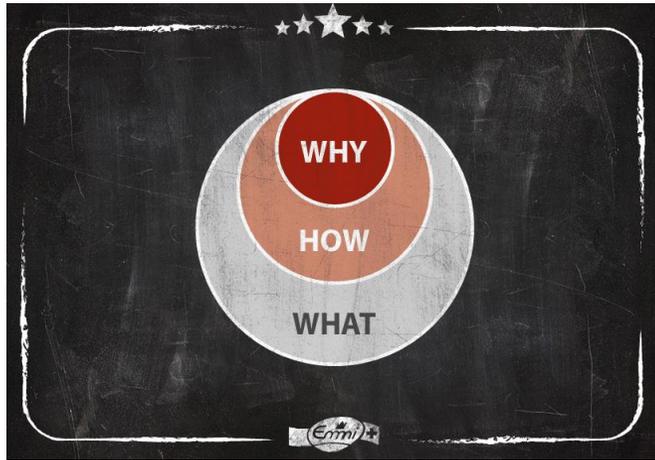


Basis-Modul

Aufbau-Module



# Leadership Kartenset – Essenzielle Modelle



GROUP / SCHWEIZ

## Toolbox für Führungskräfte

### Willkommen zur Toolbox für Führungskräfte

Hier findest du als Führungskraft nützliche Hilfsmittel und Instrumente für deinen Führungsalltag in den Bereichen Individuum, Team, Organisation sowie Transformation & Change.

Suche im Inhaltsverzeichnis nach dem Titel des Instruments oder gehe direkt unten zu den Topics, wo du die entsprechenden Tools finden kannst.

### In welchem Bereich wünschst du Unterstützung?



Individuum



Team



Organisation

IT STARTS  
WITH  
«US»



# Praxis pur

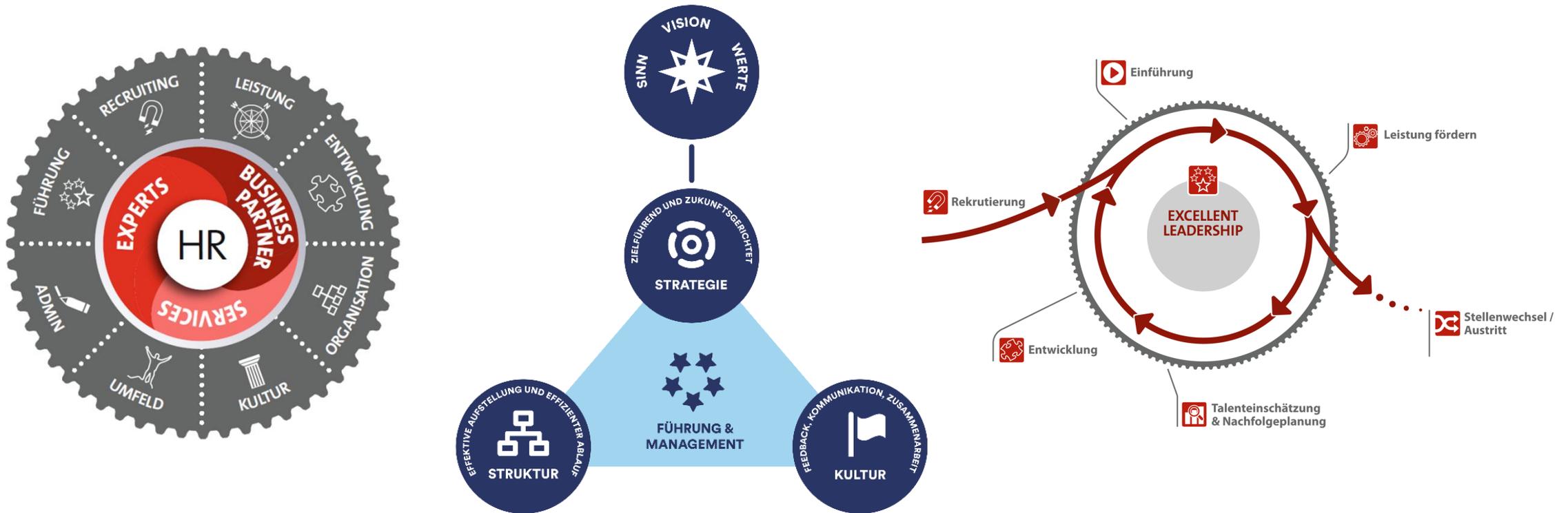


# Excellent Leadership im Alltag

## Praxisbeispiel Supply Chain Management



# Umsetzung als HR Business Partner



**“We don’t stop playing  
because we grow old;  
we grow old because  
we stop playing.”**

**George B. Shaw**

**FUN & HAPPINESS**





**GEMEINSAM SCHAFFEN WIR  
— DIE BESTEN —  
MILCHMOMENTE  
HEUTE UND FÜR KOMMENDE  
GENERATIONEN**

**Vielen Dank  
für die Aufmerksamkeit!**